

# Team coaching w AT

Poziom wystąpienia: podstawowy i zaawansowany



**Dziedzina:** Organizacja

**Prelegent:** dr Sari van Poelje TSTA - O

Wystąpienie podczas Konferencji Polskiego Towarzystwa Analizy Transakcyjnej  
„ANALIZA TRANSAKCYJNA DZISIAJ” 19 września 2020r.

Coaching zespołowy jest ważniejszy niż kiedykolwiek. „Jeśli uda nam się zmienić paradygmat indywidualnego zysku na paradygmat kolektywnej odpowiedzialności, będziemy się razem rozwijać”. Umiejętność tworzenia spójnego zespołu z grupy jednostek to jedna z podstawowych kompetencji menedżerów, coachów i konsultantów.

Podczas wystąpienia przyjrzymy się trzem poziomom coachingu zespołowego, które wykorzystamy, aby lepiej zrozumieć jakie interwencje są potrzebne do stworzenia zespołu o wysokiej wydajności.

Uczestnicy będą mogli zobaczyć przykłady trzech poziomów interwencji: interwencji strukturalnej, dynamicznej i kulturowej.

Spostrzeżenia dotyczące coachingu zespołowego są oparte na koncepcji Erica Berne, zawartej w książce „The structure and dynamics of organizations and groups” (1963) oraz dużym doświadczeniu w prowadzeniu coachingów zespołowym i grupowych.

Wystąpienie opiera się na doświadczeniu i jest ujęte w klamrę dyskusji teoretycznej, prowadzonej w całej grupie.

## **Słuchacze poznają:**

- Trzy poziomy interwencji w coachingu zespołowym.
- Typy interwencji na każdym z poziomów.
- Kluczowe zagadnienia potrzebne do stworzenia wysokowydajnych zespołów.
- Sposoby na to, co zrobić by usprawnić swój zespół.

## **Terminy z języka AT omawiane podczas wystąpienia:**

struktura i dynamika grupy wg Teorii Organizacji Berne

## **Bibliografia:**

Berne, E. (1963). *The structure and dynamics of organizations and groups. A transactional analysis handbook*. New York: Grove Press.

Tudor, K. (1999). *Group counselling*. Nowy Jork: Sage publications.

Hawkins, P. (2011). *Leadership Team Coaching: Developing Collective Transformational Leadership*. London: Kogan Page.

Katzenbach, J., Smith, D. (1993). *The Wisdom of Teams. Creating the high-performance organization*. New York: McGraw Hill.

Thornton, C. (2010). *Group and Team Coaching*. East Sussex: Routledge.

Wageman, R., Nunes, D. A., Burruss, J. A., Hackman, J. R. (2008). *Senior Leadership Teams*. Brighton: Harvard Business School Press.