

Przywództwo jutra. Autoportret lidera. Wykorzystanie wybranych koncepcji analizy transakcyjnej do budowania/wzmacniania Dorosłego u lidera

Poziom warsztatu: pierwszy i drugi

Dziedzina: Organizacja



Prelegentka:

Agnieszka Olszewska - Benewiat
Praktyk AT w dziedzinie organizacji

Wykład prowadzony podczas Konferencji Polskiego Towarzystwa Analizy Transakcyjnej „DOROSŁY U STERU W BADANIACH, TEORII I PRAKTYCE” 17-18 września 2022r.

Nigdy wcześniej tak wiele nie wymagano od tak niewielu. Przed obecnym Liderem/Menedżerem stawia się wymagania, oczekiwania, które jeszcze kilka lat temu nie były nawet brane pod uwagę.

Już nie tylko MUSZĄ odnaleźć się w niepewnym środowisku (VUCA), ale i zarządzać ryzykiem (K. Blanchard), myśleć analitycznie (F. Provost), być odważnym (B. Brown), wymagającym i wyrozumiałym (K. Scott), syntetyzujący (J. Collins), tworzyć więzi (F. Fabritus) i ... jeść na końcu (S. Sinek) oraz wiele innych.

Obecnie wskazuje się ponad 70 kompetencji, które powinien posiadać Lider. Jedną z nich jest samoświadomość. To kompetencja, do rozwoju której AT nadaje się jak żadna inna koncepcja.

Zapraszam Was do poznania narzędzi i metod Analizy Transakcyjnej z obszaru organizacji, które pozwalają budować lub towarzyszyć w budowaniu samoświadomości Lidera. Autentyczne przywództwo to świadomość siebie i Dorosły u steru.

Krok po kroku przejdziemy przez m.in.:

- Leadership wg E. Berne'a (typy i wzroce)
- Autorytet w grupie
- Zarządzanie przestrzenią
- Dystanse psychologiczne wg N. Micholt
- Role wg B. Schmid'a (G. Mohr'a, A. Dielman)
- Źródła władzy / siły (R. Krausz)

Odpowiemy na kluczowe pytania:

- Jak równoważę zaufanie i siłę?
- Jakie źródła autorytetu wykorzystuję?
- Z jakich źródeł władzy korzystam?

- Jak definiuję trwałość mojego zespołu?
- Skąd biorą się członkowie mojego zespołu? Jak do niego dołączają? Jak go opuszczają?
- Jak się czują w zespole? Jak definiują członkostwo?
- Jak wiele w roli Lidera jest miejsca na moją osobowość?
- I inne.

Warsztat poświęcony budowania świadomości leadershipu w zespole i organizacji, w kontekście pracy własnej, jako Menedżer, ale też dla Coachów i innych ról wspierających rozwój (Trenerów, Mentorów, Konsultantów).

Terminy z języka AT omawiane podczas warsztatu:

ramy odniesienia (J. Loevinger, M. Freidman & D. Shmukler, P. Oleś), leadership i grupa (E. Berne), role (B. Schmid, G. Mohr, A. Dilman), członkostwo (R. Napper), pozycje życiowe (E. Berne, C. Steiner), źródła władzy/siły (R. Krausz), Wewnętrzny Dorosły (J. Hay)

Berne, E. (1963). *The structure and dynamics of groups and organisations*. New York, NY: Ballantine.

Burgess, J., Limb, M., & Harrison, C. M. (1988). Exploring environmental values through the medium of small groups: 1. Theory and practice. *Environment and planning A*, 20(3).

Fox, E.M. (1975). *Eric Berne's Theory of Organizations*. *Transactional Analysis Journal* 5(4).

Garcia, F. (2006). *The role of feeling in the workplace*. *Growth and Change for*.

Hay, J. (2009). *Analiza Transakcyjna dla trenerów*, Kraków: Grupa Doradczo-Szkoleniowa Transmisja.

Krausz, R. (2017). *The Administration of Power in Organizations*. *Transactional Analysis Journal* 17(4).

Micholt, N. (1992). *The Concept of Psychological Distance*, *Transactional Analysis Journal* 22(4).

Mohr, G. (1995). Dynamic organizational analysis. *Growth and change for organizations: Transactional analysis new developments*.

Mohr, G. (2010). *Workbook Coaching und Organisationsentwicklung*. Bergisch Gladbach, EHP.

Santorski J. (2020) „I”. *Refleksje o przywództwie jutra*. Wydawnictwo Agora, Warszawa.

Stewart, I., Joines, V. (2017). *Analiza transakcyjna dzisiaj: nowe wprowadzenie*. Dom Wydawniczy Rebis.

Uczestnicy na trakcie warsztacie otrzymają skrypt z ćwiczeniami.

Agnieszka Olszewska – Benewiat - Dyplomowany Konsultant zarządzania i trener z wieloletnim doświadczeniem w obszarach: handlowym, produkcyjnym oraz logistycznym. Dyplomowany Team Coach oraz Mediator przy Prezesie Sądu Okręgowego. Prowadzi własną działalność w zakresie audytów, diagnoz i wdrożeń systemów zarządzania organizacją; konsultacji, szkoleń oraz coachingu. Audytuje, diagnozuje, a następnie opracowuje autorskie programy naprawcze/rozwojowe dla organizacji, zespołów, kadry menedżerskiej.

Od 2016 r. związana z koncepcją Analizy Transakcyjnej – pierwotnie jako adept, obecnie jako popularyzator i autor *Akademii Analizy Transakcyjnej*.