

## Jak antropologia kulturowa może inspirować organizacyjną analizę transakcyjną?

Poziom wykładu: pierwszy i drugi

Dziedzina: Organizacja



Prelegent: Tin Vanderhoeven *PTSTA-O*

Wykład prowadzony podczas Konferencji Polskiego Towarzystwa Analizy Transakcyjnej „DOROSŁY U STERU W BADANIACH, TEORII I PRAKTYCE” 17-18 września 2022 r.

„O czym może mówić istota całkowicie rozumna z inną istotą całkowicie rozumną?” Ten cytat filozofa Emmanuela Levinasa (1969) jest punktem wyjścia mojego wystąpienia. Moje rozumienie koncepcji stanu Ja Dorosły w analizie transakcyjnej niejednokrotnie ulegało zamieszeniu w konfrontacji z mnogością definicji, teorii i diagramów modeli stanów Ja i ich komponentów.

Jako praktyk AT w dziedzinie organizacji pracuję głównie z funkcjonalnym, jawnym modelem stanów Ja i jestem świadkiem wielu skutecznych, wydajnych, wspierających, współpracujących i użytecznych zachowań w miejscu pracy, obok wielu nieprzydatnych, nieskoncentrowanych na rozwiązaniach nieracjonalnych zachowań. Moja prywatna i zawodowa podróż przez AT dała mi wiele wglądu w to, co może leżeć u podstaw tego typu zachowań.

To prowadzi mnie do pytania, czym jest dojrzały funkcjonujący stan Ja Dorosły, jak pojawia się wewnętrzny, metaforyczny stan Ja Dorosły i jak z nim pracować w różnych grupach, kontekstach i kulturach. Ponieważ „stany Ja organizacji definiują osobowość organizacji” (Berne, 1963), możemy również rozszerzyć to pytanie w perspektywie stanów Ja kultur organizacyjnych. Dla mnie to krótki krok do antropologii kulturowej.

Podczas wykładu, podzielę się swoimi przemyśleniami na temat tego, w co wierzę, że praktycy antropologii kulturowej mogą nauczyć praktyków AT i *vice versa*. W oparciu o pięć podstawowych umiejętności antropologa kulturowego (Bakker, 2021), przedstawię każdą umiejętność i przedstawię powiązania z AT. Na koniec zilustruję każdą tych umiejętności, przykładami z moich doświadczeń zawodowych.

Ponieważ uważam, że Eric Berne miał poglądy antropologiczne, nie mogę się doczekać spotkania z moimi kolegami z Polski, abyście sami mogli ocenić, czy jest to prawda.

Bakker, L., Cohen M., Faaij W. (2021) *Anthropologists wanted. Why Organizations Need Anthropology*. Amsterdam: University Press

Berne, E. (1963) *The Structure and Dynamics of Organizations and Groups*, New York: Grove Press

Berne, E. (1972) *What Do You Say After You Say Hello?* New York: Grove Press

Braun, D., Kramer J. (2015) *De Corporate Tribe*, The Netherlands: Vakmedianet

Drego. P. (1983) The Cultural Parent, *Transactional Analysis Journal*, 13, 224–227

Garfield V. (1993) Ethical Principles for work in Organizations, *Transactional Analysis Journal*, 23:2, 60-65

Gray, D. (2016) *Liminal Thinking*, New York: Two Waves Books

Jordan, A.T. (2013) *Business Anthropology*, Illinois: Waveland Press Inc

Levinas, E. (1969) *Totality and Infinity: An Essay on Exteriority*. Pennsylvania: Duquesne University Press

Tudor, K. (2003) The Neopsyche: The Integrating Adult Ego State. In C. Sills & H. Hargaden (Eds.), *Ego states, Key concepts in transactional analysis: Contemporary views* (pp. 201–231). London: Worth Publishing

**Tin Vanderhoeven PTSTA** - O pracuje jako edukator, trener biznesu i konsultant organizacyjny dla krajowych i międzynarodowych grup i organizacji. Swoją karierę rozpoczęła w dziale kadr, a od 1998 roku jest aktywna jako trener/coach biznesowy. W 2006 roku Tin założyła własną firmę doradztwa organizacyjnego w Belgii. Zawodowo integruje różne metody i aplikacje takie jak MBTI®, Spiral Dynamics®, NLP, Appreciative Inquiry, Systemic Constellations i Enneagram w swoich usługach, używając jednocześnie Analizy Transakcyjnej jako głębokiej i potężnej podstawy. Tin uczy również Analizy Transakcyjnej w Instytucie Corael w Holandii i uznaje psychodynamiczne aspekty Analizy Transakcyjnej jako ważny klucz do uwolnienia ludzkiego potencjału. Tin przez wiele lat była członkiem redakcji holenderskiego TA-magazynu, a obecnie jest przewodniczącą flamandzkiego stowarzyszenia TA VITA. W 2021 roku została delegatem EATA dla obu belgijskich stowarzyszeń TA; VITA i ASSOBAT w ramach Komisji Certyfikacji EATA.